



REPUBLIKA SLOVENIJA

SLUŽBA VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE
ZA LOKALNO SAMOUPRAVO IN
REGIONALNO POLITIKO



Naložba v vašo prihodnost

OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

Evropski socialni sklad v Sloveniji 2007 - 2013



Naložba v ljudi je naložba v prihodnost

Izdajatelj: Služba Vlade Republike Slovenije za lokalno samoupravo
in regionalno politiko

Oblikovanje in grafična priprava: Tiskarna Pleško d.o.o., Ljubljana

Število natisnjenih izvodov: 2000

Kraj/leto izida: Ljubljana, 2009

CIP - Kataložni zapis o publikaciji
Narodna in univerzitetna knjižnica, Ljubljana

331.5:339.732.4(4)

658.336(4)

EVROPSKI socialni sklad v Sloveniji : 2007-2013 : naložba v
ljudi je naložba v prihodnost. - Ljubljana : Služba Vlade Republike
Slovenije za lokalno samoupravo in regionalno politiko, 2009

ISBN 978-961-6760-04-1

247282176

Zgodovina ESS

Evropski socialni sklad (ESS) je bil ustanovljen z Rimsko pogodbo leta 1957 in je tako najstarejši med strukturnimi skladi. Njegov namen je zmanjševanje razlik v bogastvu in življenjskih standardih ljudi v državah članicah EU in njihovih regijah ter spodbujanje gospodarske in socialne kohezije. Poslanstvo ESS je vlaganje v človeški kapital, ustvarjanje delovnih mest, spodbujanje zaposlenosti in zaposljivosti ter krepitev inovativnosti. Preko ESS je več kot 10 % celotnega proračuna EU namenjeno vlaganjem v njen najpomembnejši kapital – ljudi.



“ vlagati v ljudi in s tem doseči bolj konkurenčno gospodarstvo z manj regionalnimi razlikami, višjo stopnjo zaposlenosti, boljšo socialno vključenost in višji življenjski standard ”



ESS na ravni EU

Države članice in posamezne regije razvijajo lastne operativne programe ESS in se tako odzivajo na dejanske potrebe »na mestu samem«. V obdobju 2007–2013 bo ESS za programe v vseh državah članicah letno namenil preko 10 milijard evrov, kar je več kot 10 % skupnega proračuna EU.



Evropski socialni sklad... na kratko

Financiranje ESS na ravni EU ima pet prednostnih nalog:

1. pomoč delavcem in podjetjem pri prilagajanju na spremenljive pogoje v gospodarstvu;
2. izboljševanje dostopa do zaposlitve in lažje vključevanje v delovno silo;
3. izboljševanje usposabljanja in veščin za posameznike z boljšo izobrazbo in sistemov usposabljanja;
4. spodbujanje partnerstva med akterji, kot so delodajalci, sindikati in nevladne organizacije, za reformo na področju zaposlovanja in vključenosti na trg dela;
5. spodbujanje socialne vključenosti prikrajšanih oseb in boj proti diskriminaciji na trgu dela.

V nekaterih državah članicah in regijah lahko ESS podpre tudi ukrepe za izboljšanje zmogljivosti in učinkovitosti javne administracije in javnih služb.



Glavni namen ESS ostaja spodbujanje zaposlovanja v EU, kjer se trenutno več kot 200 milijonov delavcev sooča z novimi izzivi – z zahtevami po novih znanjih in spretnostih, s povečano uporabo informacijske tehnologije v delovnih procesih, z globalizacijo, s staranjem evropskega prebivalstva, s težavami pri iskanju prve zaposlitve, kar velja zlasti za mlade ipd. ESS je ključni element Strategije EU za rast in delovna mesta, ki je usmerjena k izboljšanju kakovosti življenja državljanov. Preko izobraževanja in usposabljanja jim nudi boljše znanje in posledično tudi boljše zaposlitvene možnosti ter državam članicam pomaga, da svojo delovno silo bolje pripravijo za nove, globalne izzive. Pri tem ESS posebno pozornost namenja invalidnim osebam, migrantom, manjšinam in drugim marginalnim skupinam, ki se težje vključujejo na trg dela.





“**izobraževanja in usposabljanja jim nudi boljše znanje in posledično tudi boljše zaposlitvene možnosti**”

Podlaga za črpanje sredstev iz Evropskega socialnega sklada je Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 (OP RČV), v okviru katerega je za celotno finančno obdobje na voljo 756 milijonov evrov evropskih sredstev. Operativni program je usmerjen h krepitvi človeškega kapitala, ustvarjanju delovnih mest, spodbujanju zaposlenosti in zaposljivosti, krepitvi inovativnosti in s tem konkurenčnosti gospodarstva z vlaganji v razvoj ustreznega raziskovalnega in drugega kadra, vseživljenjskemu učenju, zagotavljanju socialne vključenosti in spodbujanju enakih možnosti. Posebna pozornost je namenjena tudi večji učinkovitosti delovanja javnega sektorja.

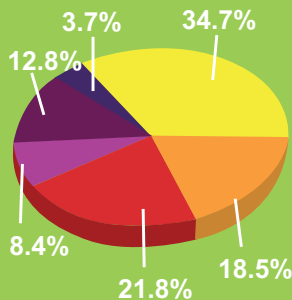
Evropski socialni sklad v Sloveniji

Na področju OP RČV 2007-2013 imamo pet razvojnih prioritiet, in sicer:

1. spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti;
2. spodbujanje zaposljivosti iskalcev dela in neaktivnih;
3. razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja;
4. enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti;
5. institucionalna in administrativna usposobljenost;



Finančni načrt Evropskega socialnega sklada v Sloveniji, 2007–2013 (v evrih)



Prednostna os	Financiranje skupnosti	Nacionalni delež	Skupno financiranje
Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti	262 114 965	46 255 583	308 370 548
Spodbujanje zaposljivosti iskalcev dela in neaktivnih	140 018 678	24 709 179	164 727 857
Razvoj človeških virov in vseživljenjsko učenje	164 661 965	29 057 995	193 719 960
Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti	63 848 517	11 267 386	75 115 903
Institucionalna in administrativna usposobljenost	97 051 506	17 126 737	114 178 243
Tehnična pomoč	28 003 739	4 941 838	32 945 577
Skupaj	755 699 370	133 358 718	889 058 088



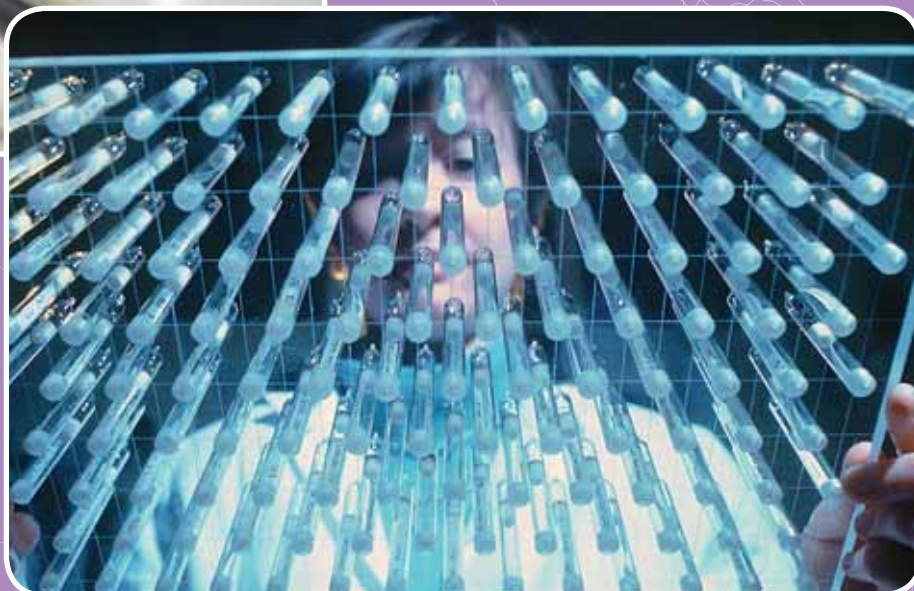
Spodbujanje mobilnosti visoko strokovno izobraženega kadra in njegovo prilaganje na spremembe je med glavnimi razvojnimi prioritetami Slovenije.

V okviru te razvojne prioritete so aktivnosti usmerjene v spodbujanje prenosa znanja med ustanovami za raziskave in razvoj, univerzami in podjetji, podpiranje konkurenčnosti gospodarstva, usposabljanje zaposlenih in izpopolnjevanje veščin tistih zaposlenih, katerih zaposlitev je najbolj ogrožena zaradi pomanjkanja priložnosti za usposabljanje – tudi zaradi prestrukturiranja.

Cilj razvojne prioritete je vzpostavljanje prilagodljivega, konkurenčnega gospodarstva z vlaganji v razvoj človeških virov za pridobitev znanj in spretnosti, z usposabljanjem, izobraževanjem, štipendiranjem ter povezovanjem gospodarske, izobraževalne, razvojno-raziskovalne in zaposlovalne sfere.



“ z usposabljanjem, izobraževanjem, štipendiranjem ter povezovanjem gospodarske, izobraževalne, razvojno-raziskovalne in zaposlovalne sfere ”



Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti



Osebna izkaznica projekta

Prednostna usmeritev:

1.1. Strokovnjaki in raziskovalci za konkurenčnost podjetij

Naziv instrumenta:

Javni razpis: spodbujanje mobilnosti visokokvalificiranega osebja (št. I)

Razpisana vrednost:

4.062.765,00 EUR



Namen

Z javnim razpisom so z namenom prenosa znanja iz raziskovalne sfere (univerz in raziskovalnih organizacij) v gospodarstvo ter iz velikih podjetij v mikro, mala oz. srednje velika podjetja sofinancirane nove zaposlitve raziskovalcev z naravoslovno – tehničnimi znanji v gospodarstvu in ustvarjena nova kakovostna delovna mesta v podjetjih, ki bodo omogočala učinkovitejšo uporabo znanja za gospodarsko rast in razvoj.

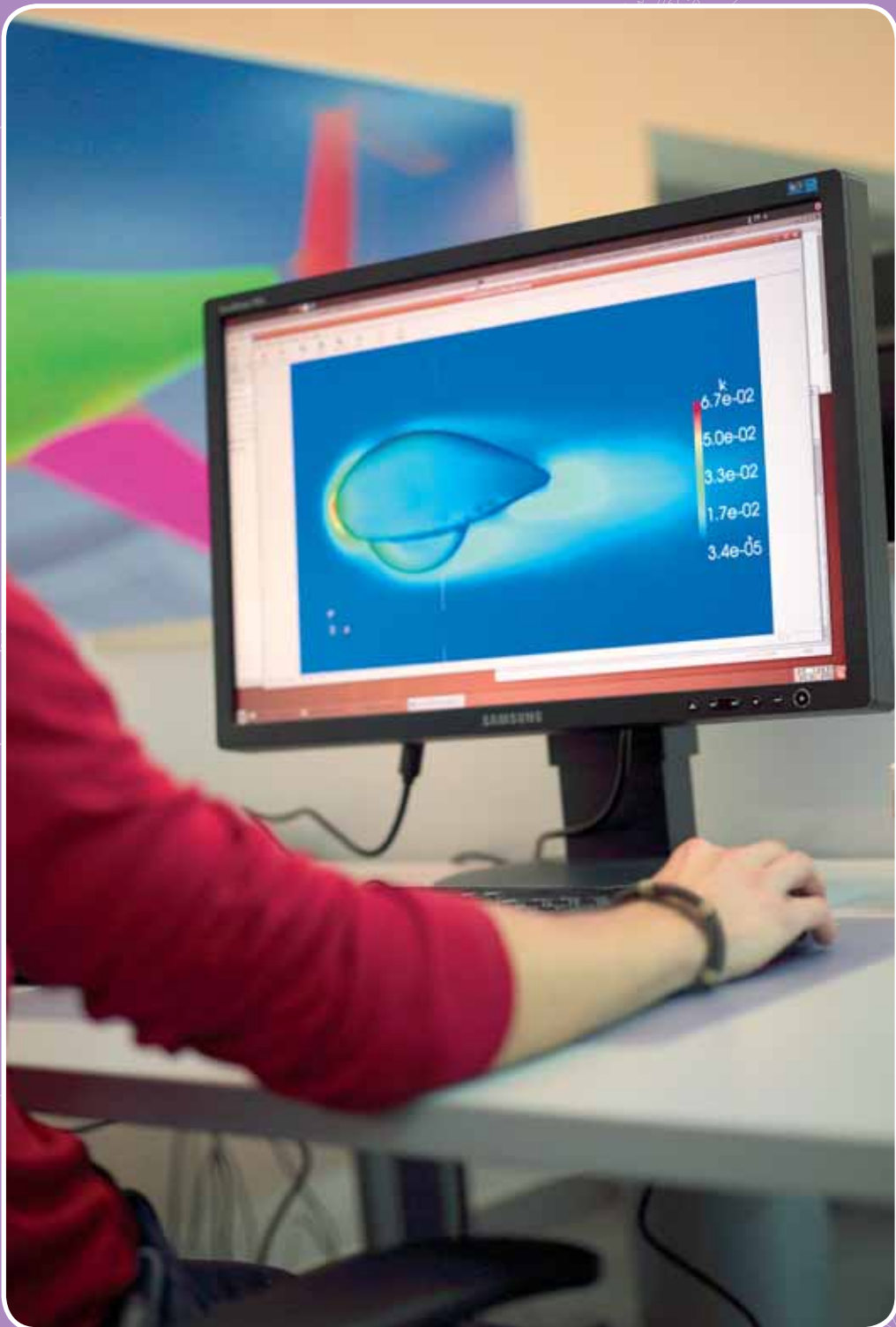
“**moje delo obsega sodelovanje v projektih razvoja novih izdelkov podjetja**”

ESS smo ljudje

»Sem raziskovalka, predhodno zaposlena na univerzi in v okviru projekta 'Spodbujanje mobilnosti visokokvalificiranega osebja' zaposlena na delovnem mestu vodje razvoja novih materialov. Moje delo obsega sodelovanje v projektih razvoja novih izdelkov podjetja, izvajanje oz. organiziranje analiz ter njihova interpretacija. Novo razviti izdelki temeljijo na številnih različicah visoko izolativnega laminata, ki ga v domačem podjetju proizvajajo iz specialnih surovin. S primerno sestavo samega laminata in primerno nadaljnjo obdelavo oblikujemo izolacijske vložke za najrazličnejše izdelke, kjer je potrebna odlična izolativnost tako pred visokimi kot pred nizkimi temperaturami ob najmanjši uporabi prostora. Primarno razvijamo visoko izolativne laminata za uporabo na področju tehničnega tekstila in za zahtevnejše oblačilne izdelke. Možna je tudi uporaba na številnih drugih področjih, kjer je potrebna visoka stopnja izolacije. Podjetje bo iz sredstev Evropskega socialnega sklada za sofinanciranje stroškov moje zaposlitve prejelo do 52.380,75 EUR v obdobju do dveh let.«

Polona, raziskovalka





Osebna izkaznica projekta

Prednostna usmeritev:

1.1. Strokovnjaki in raziskovalci za konkurenčnost podjetij

Naziv instrumenta:

Javni razpis: Mladi raziskovalci iz gospodarstva – generacija 2007

Razpisana vrednost:

20.423.529,00 EUR

Namen

V okviru programa »Mladi raziskovalci iz gospodarstva – generacija 2007« 63 mladih raziskovalcev v 55 slovenskih podjetjih izvaja temeljne raziskave, ki pomagajo pri dvigu konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.

“
za potrebe izvajanja projekta je podjetje pridobilo 181.876,62 EUR”



ESS smo ljudje

»Kot raziskovalec sem v okviru svojega podiplomskega študija vključen v program 'Mladi raziskovalci iz gospodarstva – generacija 2007'. Izvajam raziskave na področju naprednega vodenja in nadzornih sistemov za letala lahke in srednje kategorije. Znanje, pridobljeno z obilico primerjalnih meritev, ki se izvajajo v sklopu programa mladega raziskovalca, lahko pomeni revolucijo v upravljanju z majhnimi letali, letenje približa širšim množicam in ne nazadnje odločno skrajša trajanje šolanja pilotov ter s tem zmanjša vplive tovrstne dejavnosti na okolje. Za potrebe izvajanja projekta je podjetje pridobilo 181.876,62 EUR.«

Tine, mladi raziskovalec



V okviru te razvojne prioritete bodo iskalci dela prejeli podporo in pomoč pri iskanju možnosti za vključitev na trg dela. Brezposelnim, neaktivnim brezposelnim osebam in starejšim delavcem so na voljo informacije, spodbude in strategije za razvoj kariere, prilagojene njihovim potrebam, vključno z dostopom do programov usposabljanja in izobraževanja. Spodbujanje zaposlovanja v manj razvitih območjih bo zmanjšalo regionalne razlike v brezposelnosti. Obstoječe najboljše prakse se bodo razširile in nadgradile tako, da bodo podpirale nove pristope na trgu dela, zato bo učinkovitost aktivnih ukrepov zaposlovanja večja.

Cilj razvojne prioritete je izboljšanje pogojev vstopa na trg dela in zaposlenost iskalcev zaposlitev in neaktivnih oseb.



“spodbujanje zaposlovanja v manj razvitih območjih bo zmanjšalo regionalne razlike v brezposelnosti”

Spodbujanje zaposljivosti iskalcev dela in neaktivnih



Osebna izkaznica programa

Prednostna usmeritev: 2.1

Spodbujanje zaposljivosti iskalcev dela in neaktivnih

Naziv instrumenta:

Subvencija za zaposlitev:
Program – Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb

Razpisana vrednost:

1.276.500,00 EUR

Namen

Projekt predstavlja zaposlitev osebe iz ciljne skupine s pomočjo subvencije, ki se izplača delodajalcu izbranem na javnem razpisu na podlagi pogodbe med upravičencem (Zavodom RS za zaposlovanje – ZRSZ) in poslovnim subjektom. V okviru programa se je v letu 2008 in 2009 tako zaposlilo 230 brezposelnih oseb.

“ V okviru programa se je v letu 2008 in 2009 tako zaposlilo 230 brezposelnih oseb ”



“ zaradi moje zavzetosti, resnosti in odgovornosti pa mi je že po treh mesecih ponudil pogodbo za nedoločen čas ”

ESS smo ljudje

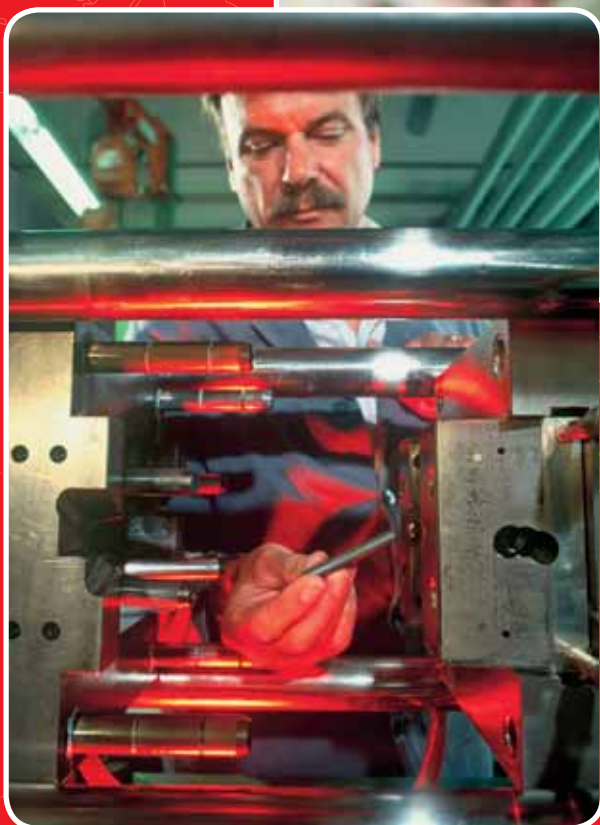
»Bila sem brez zaposlitve pet let. V tem času sem bila večinoma doma in se preživljala z občasnim delom. Ko sem se prijavila med brezposelne osebe na Zavodu RS za zaposlovanje (ZRSZ), sem bila brez poklica in iskalka prve zaposlitve. Moj sedanji delodajalec je ravno takrat odprl dom starejših občanov. S pomočjo ZRSZ sem se najprej vključila v trimesečno usposabljanje na delovnem mestu, po ponovni prijavi na ZRSZ pa še v program za spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb, ki ga sofinancira ESS. Delodajalec je za mojo zaposlitev na javnem razpisu v okviru programa prejel nepovratno subvencijo v višini 3.700,00 EUR za obdobje enega leta. Z mano je sklenil pogodbo o zaposlitvi za določen čas, zaradi moje zavzetosti, resnosti in odgovornosti pa mi je že po treh mesecih ponudil pogodbo za nedoločen čas. Delam v kuhinji doma starejših občanov, kjer pomagam pri pripravi in razdeljevanju hrane za oskrbovance. Delo s starejšimi mi je v veselje, poleg tega pa mi zaposlitev za nedoločen čas omogoča, da lažje skrbim za svoja dva otroka.«

Lidija, zaposlena v Domu starejših občanov



Poudarek je na posodobitvi sistemov izobraževanja in usposabljanja ter spodbujanju in izboljševanju dostopnosti vseživljenjskega učenja za posameznike. Reforma izobraževalnega sistema bo poudarila raznovrstnost, prilagodljivost in dostopnost ter dvignila standarde v izobraževanju, s tem pa skušala povečati zaposljivost in mobilnost. Poklicne kvalifikacije bodo usmerjene v potrebe gospodarstva in trga dela. Omogočena bo širša dostopnost informacijskih in komunikacijskih tehnologij ter tudi dejavnosti za zmanjšanje števila tistih, ki zgodaj zapustijo izobraževanje, in tistih, ki ne končajo šole.

Cilj razvojne prioritete je razvoj človeških virov za delo in življenje v družbi, temelječi na znanju, s posodabljanjem sistemov izobraževanja in usposabljanja ter spodbujanjem vseživljenjskega učenja.



“reforma izobraževalnega sistema bo poudarila raznovrstnost, prilagodljivost in dostopnost ter dvignila standarde v izobraževanju”

Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja

Namen

Namen javnega razpisa je podpreti javno veljavni program Projektno učenje mladih (PUM), ki je namenjen mlajšim odraslim osipnikom brez ustrezne izobrazbe. Cilji programa so preprečevanje socialne izključenosti, zmanjševanje družbene zapostavljenosti, spodbujanje k učenju in nadaljevanju opuščenega šolanja in/ali vključitev v delo.

Predmet razpisa je med drugim tudi podpora javno veljavnim izobraževalnim programom za zviševanje splošne in računalniške ravni pismenosti. V okviru programa »Računalniška pismenost za odrasle« je 42 upravičencev prejelo sredstva za izvedbo računalniških delavnic za starejše osebe. Cilj teh delavnic je prispevek k socialni komponenti trajnostnega razvoja s spodbujanjem vseživljenjskega učenja in zviševanjem funkcionalne pismenosti.

“Nismo več tepčki, ki ne bi znali uporabljati znanja, ki se ga naši vnuki in pravnuki naučijo že v prvošolskih klopeh”

ESS smo ljudje

»Kot dodatno vrednost življenja, smo pridobili s pomočjo računalniških delavnic v okviru ESS več samozavesti, saj nismo več tepčki, ki ne bi znali uporabljati znanja, ki se ga naši vnuki in pravnuki naučijo že v prvošolskih klopeh«.

Vincencij, udeleženec delavnice

Osebna izkaznica projekta

Prednostna usmeritev:

3.2.: Izboljševanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju

Instrument: Javni razpis za sofinanciranje izobraževalnih programov Projektno učenje mladih (PUM) in programov za zviševanje splošne in računalniške ravni pismenosti v letih 2008, 2009 in 2010

Razpisana vrednost:

5.482.425,00 EUR



V okviru te razvojne prioritete bomo odpravljali diskriminacijo na trgu dela, v sistemu izobraževanja in v družbi ter zmanjševali socialno izključenost in spodbujali enake možnosti za vse. Podprli bomo socialne in druge inovativne oblike podjetništva, ki bodo ustvarjale nova delovna mesta in širile socialne storitve za ogrožene skupine prebivalstva. Med mladimi bomo spodbujali enake možnosti in socialno vključenost, še posebej v sistemih izobraževanja in usposabljanja. Z inovativnimi ukrepi bomo povečali zavedanje javnosti o enakih možnostih kot pozitivnih vrednotah in spodbudili delodajalce k zmanjševanju diskriminacijskih postopkov pri zaposlovanju.

Cilj razvojne prioritete je doseči večjo socialno vključenost in zmanjšano materialno ogroženost ranljivih skupin ter z bojem proti vsem oblikam diskriminacije prispevati k uveljavljanju koncepta enakih možnosti.



“**podjetništva, ki bodo ustvarjala nova delovna mesta in širile socialne storitve za ogrožene skupine prebivalstva**”



Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti

Osebna izkaznica projekta

Prednostna usmeritev:

4.3: Dvig zaposljivosti ranljivih družbenih skupin na področju kulture in podpora njihovi socialni vključenosti

Naziv instrumenta:

Javni razpis za izbor razvojnih projektov za dvig zaposljivosti ranljivih družbenih skupin na področju kulture in podporo njihovi socialni vključenosti v okviru ESS v letih 2008-2009

Razpisana vrednost:

2.058.751,00 EUR

Namen

Na javnem razpisu je bilo izbranih 18 projektov usposabljanja in zaposlovanja na področju kulture, ki jih izvajajo nepridobitne pravne osebe zasebnega prava in katerih cilji ter vrednote služijo javnemu delovanju v dobro družbe kot celote. Projekti prispevajo h krepitvi zaposljivosti pripadnikov vsaj ene izmed ranljivih skupin, ki so v tem razpisu pripadniki madžarske ali italijanske narodne skupnosti, romske skupnosti, različnih manjšinskih etničnih skupin in priseljencev ter invalidi.

“vaja dela mojstra”



ESS smo ljudje

»'Vaja dela mojstra' je projekt, v katerem se za delo z glino usposablajo invalidi in osebe z motnjami v duševnem razvoju. Namen projekta je vzpostaviti mrežo keramičnih delavnic za usposabljanje invalidov in oseb z motnjami v duševnem razvoju ter njihovih mentorjev v lončarstvu in oblikovanju keramike. Usposabljanja potekajo v skladu z individualnimi potrebami, saj se tako najbolj spodbudi ustvarjalni potencial udeležencev. Ustrezna usposobljenost za izdelovanje manjših serij keramičnih izdelkov bo pripomogla k njihovi boljši zaposljivosti, boljši vključenosti v družbo in boljši samopodobi. Za potrebe izvajanja projekta je upravičenec Združenje ustvarjalcev in rokodelcev Fabrika Fabijana pridobil 97.909,44 EUR.«

Urban, vodja projekta



Namen razvojne prioritete je razvoj ustrezne institucionalne in administrativne usposobljenosti za učinkovito strukturno prilagajanje in rast ter razvoj delovnih mest in gospodarstva. Pobude za posodobitev bodo zlasti namenjene javnemu sektorju, zdravstvu in pravosodju. Namen te prioritete je tudi spodbujanje boljše kakovosti in učinkovitosti institucij na trgu dela pri zagotavljanju zaposlitve ter krepitev civilnega in socialnega dialoga ter usposobljenosti nevladnega sektorja in socialnih partnerjev.

Cilj razvojne prioritete je razvoj ustrezne institucionalne in administrativne usposobljenosti za učinkovito strukturno prilagajanje, rast, delovna mesta in ekonomski razvoj.



“ razvoj ustrezne institucionalne in administrativne usposobljenosti za učinkovito strukturno prilagajanje in rast ter razvoj delovnih mest in gospodarstva ”



Institucionalna in administrativna usposobljenost

Osebna izkaznica operacije

Prednostna usmeritev:

5.1. Učinkovita in uspešna javna uprava

Naziv operacije: e-DEM za gospodarske družbe (e-DEM g.d.)

Dodeljena sredstva za operacijo: 4.329.153,00 EUR

“**celoten postopek registracije d.o.o. z vsemi pripadajočimi postopki (vpis v davčni register, prijava zaposlitve itd.) na enem mestu. Podjetniki tako prihranijo veliko časa, denarja in energije**”



Namen

V okviru operacije e-DEM g.d. so organizirana vsebinska usposabljanja referentov ter delavnice za nove referente točk e-DEM.

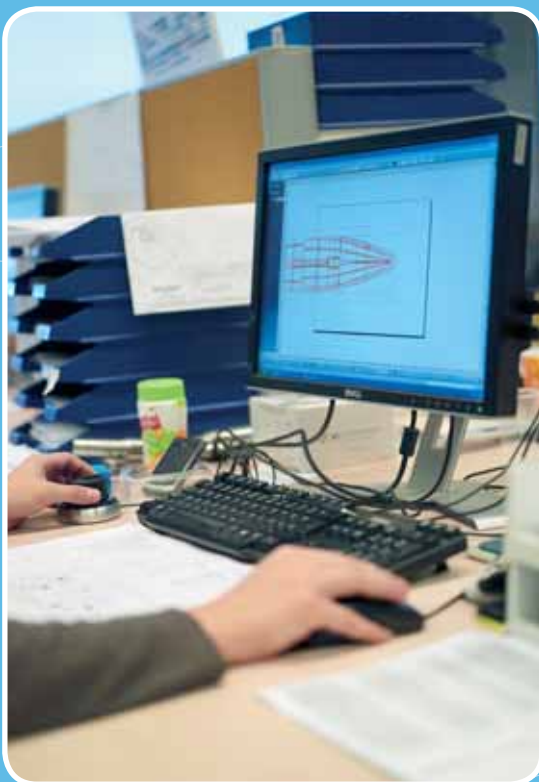
Ključna neprecenljiva prednost sistema e-DEM g.d. je, da uporabniki opravijo celoten postopek registracije d.o.o. z vsemi pripadajočimi postopki (vpis v davčni register, prijava zaposlitve itd.) na enem mestu. Podjetniki tako prihranijo veliko časa, denarja in energije. Poleg tega se tudi po zaključenem postopku registracije obračajo na referenta e-DEM z dodatnimi vprašanji povezanimi z začetkom poslovanja. Če ta razpolaga z ustreznimi informacijami in znanjem uporabniku prihrani stroške dragih zunanjih svetovanj. Zato so v okviru operacije e-DEM g.d. organizirana tudi vsebinska usposabljanja referentov ter delavnice za nove referente točk e-DEM.

ESS smo ljudje

»Na Gospodarski zbornici Slovenije sem že od 1. julija 2005, ko je začel delovati e-DEM za samostojne podjetnike, od 1. februarja 2008, ko je zaživel portal e-DEM za gospodarske družbe, pa opravljam celoten postopek registracije tudi za d.o.o.. Še pred pričetkom delovanja portala e-DEM za g.d. septembra 2007 sem se udeležila prvega usposabljanja, nato 4-dnevnega usposabljanja februarja 2008 ter nadaljevalnega iz vseh področij marca 2009. Mislim, da je udeležba na usposabljanjih za referente e-DEM nujna. Širina znanj, ki jih potrebuje referent za kakovostno opravljanje dela, je tako obsežna, da jo omogočajo le stalna usposabljanja in stik s konkretnimi institucijami v sistemu.«

Tanja, referentka na vstopni točki e-DEM





Osebna izkaznica operacije

Prednostna usmeritev:

5.1. Učinkovita in uspešna javna uprava

Naziv operacije:

E-pravosodje

Dodeljena sredstva za operacijo:

22.829.243,00 EUR

“**učinki projekta bodo vplivali na hitro, ažurno in primerno obdelavo podatkov, ki je za delo tožilstev... bistvenega pomena**”

Namen

Modernizacija pravosodja poteka na več vzporedno razvijajočih se področjih. Gre za radikalno modernizacijo postopkov, bolj prilagojen sistem nagrajevanja, ki bo upošteval različno stopnjo zahtevnosti za dev v reševanju ter kvaliteto in kvantiteto opravljenega dela in infrastrukturno podporo učinkovitemu delovanju pravosodja. Ministrstvo za pravosodje na podlagi odločbe o dodelitvi sredstev za operacijo “e-pravosodje” predvideva izvedbo 31 projektov oz. javnih naročil.

ESS smo ljudje

»Vrhovno Državno tožilstvo RS je v izvajanje evropske kohezijske politike vključeno v okviru javnega naročila Informatizacija vpisnikov na Vrhovnem Državnem tožilstvu RS, Okrožnih državnih tožilstvih RS ter na Državnem pravobranilstvu – informacijska sistema za podporo vpisnikom. To je odlična priložnost za prenavo procesov in optimizacijo dela na tožilstvu. Učinki projekta bodo vplivali na hitro, ažurno in primerno obdelavo podatkov, ki je za delo tožilstev in informiranje zainteresirane javnosti ter državnih organov bistvenega pomena. Projekt za tožilstvo pomeni uresničitev dolgoletnih potreb«.

Stane, Vrhovno tožilstvo RS



Osebna izkaznica projekta

Prednostna usmeritev:

5.3 Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga

Naziv instrumenta: Javni razpis za sofinanciranje projektov horizontalnih mrežnih NVO in regionalnih NVO stičišč za leti 2009 in 2010

Razpisana sredstva: 3.134.200,00 EUR



Namen

Na javnem razpisu, ki je bil objavljen oktobra 2008, je bilo izbranih dvanajst upravičencev: dve horizontalni mreži NVO – ena od njiju je tudi Center za informiranje, sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij (CNVOS) – ter deset regionalnih NVO stičišč. S pomočjo sredstev iz Evropskega socialnega sklada se je na nevladni strani v zadnjih dveh letih vzpostavila struktura, ki celotnemu sektorju omogoča hitrejši razvoj in večjo profesionalizacijo. Tako se nevladni sektor krepi in postaja vedno bolj upoštevanja vreden partner pri oblikovanju politik – na lokalni, nacionalni in evropski ravni.

“**ponosni smo, da so naše delavnice vedno dobro obiskane in da so udeleženci z njimi zadovoljni**”

ESS smo ljudje

V okviru operacije 'Celovita podpora za razvoj in krepitev NVO v Sloveniji nudi CNVOS vsem slovenskim nevladnim organizacijam podporo, ki jo potrebujejo za svoje uspešno in učinkovito delo. Organizira in izvaja številne delavnice in izobraževanja, s katerimi predstavniki nevladnih organizacij širijo svoja znanja in vedenja.

»Ponosni smo, da so naše delavnice vedno dobro obiskane in da so udeleženci z njimi zadovoljni!«

Veronika, vodja projektov izobraževanja CNVOS

»Tridnevna delavnica 'Komuniciranje v NVO' je bila zame vsebinsko in organizacijsko najbolj uporabno, zabavno in navdihujoče izobraževanje.«

Maja, Kulturno ekološko društvo SMETUMET





Osebna izkaznica operacije

Prednostna usmeritev:

5.4 Zdravstvo v informacijski dobi

Naziv operacije:

eZdravje

Dodeljena sredstva za operacijo:

31.814.314,00 EUR



Operacija eZdravje bo prispevala k dodatnemu razvoju slovenskega zdravstvenega sistema, k njegovi povezljivosti (znotraj in navzven), kakovosti, učinkovitosti ter k njegovi odzivnosti na izzive, ki jih prinaša prehod v informacijsko družbo. Rezultati projekta bodo različnim skupinam državljanov omogočili enostavnejšo komunikacijo z zaposlenimi v zdravstvu prek uporabe zdravstvenega portala zVEM ter varnega zdravstvenega omrežja (zNET). Obenem pa bo projekt zagotavljal podlage za optimizacijo zdravstvenih procesov, povečanje njihove učinkovitosti ter oblikovanje spremenjene ponudbe storitev, ki bo temeljila na sodobni informacijski in telekomunikacijski tehnologiji. Ministrstvo RS za zdravje, na podlagi odločbe o dodelitvi sredstev za operacijo "eZdravje" predvideva izvedbo 23 podprojektov.

» **projekt omogočil bolj celovito in kakovostno obravnavo pacientov ter boljše sodelovanje s kliničnimi specialisti** »

ESS smo ljudje

»Pričakujem, da bodo rezultati projekta omogočili bolj celovito in kakovostno obravnavo pacientov ter boljše sodelovanje s kliničnimi specialisti in drugimi zdravstvenimi delavci. Najpomembneje pa se mi zdi aktivno vključevanje bolnikov v procese zdravljenja in njihova večja skrb za lastno zdravje.«

Rade, doktor v Zdravstvenem domu Brežice





Kontakt:

Služba Vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko

Kotnikova 28

1000 Ljubljana

Tel. 00386 (0) 1 400 55 60

Faks: 00386 (0) 1 400 55 40

E-pošta: gp.svlr@gov.si

Spletna stran: www.euskladi.si