



10. avgust 2011

KAJ JE **EVROPSKI SOCIALNI SKLAD** V MESECU **JULIJU 2011** STORIL ZA VAS?

V okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013, se na podlagi Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev na področju izboljšanja delovnega okolja, 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, 1. 4. prednostne usmeritve »Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti«, izvaja projekt »Izboljšanje delovnega okolja z inovativnimi rešitvami (INODEL)«. Projekt bo trajal do konca leta 2012, upravičenec oziroma izvajalec projekta je **Univerza v Ljubljani, Fakulteta za upravo**.

Namen projekta je pripomoči k ustvarjanju podpornega okolja za izboljšanje delovnih procesov in razmer na področju varovanja zdravja na delovnem mestu. Vrsta zdravstvenih problemov, ki nastajajo v delovnem okolju vplivajo na učinkovitost na delovnem mestu, v raznih negativnih oblikah. Marsikateri od teh problemov je posledica pomanjkljivosti slovenskega sistema in nesistematičnega oblikovanja delovnega okolja s strani delodajalcev. Fleksibilnost slovenskega trga dela je tako precej nižja v primerjavi z evropskim. Upravičenec v okviru projekta preverja katera pravna področja, kateri pravni akti in pravne norme delujejo v tej smeri in katere bi lahko dejansko izboljšale položaj na tem področju, če bi bile sprejete ali izboljšane, in sicer z raziskovanjem objektivnih razlogov (delovni sistem, zakonodaja, zaposlovalna politika podjetij, razmere na trgu dela) kot tudi subjektivnih. **Končni cilj projekta** je izdelava priporočil tako za socialne partnerje kot za oblikovalce politik, v smeri izboljšanja pravnih temeljev na področju zakonodaje in delovnih procesov. Z izboljšanjem zdravja na delovnem mestu in delovnih procesov projekt želi doprinesti k produktivnejšim oblikam organiziranosti dela, vključno z boljšimi pogoji za zdravje in varstvo pri delu, s pospeševanjem dialoga med socialnimi partnerji in delodajalci, prenosom raziskovalnih ugotovitev v prakso ter preučitvijo dobrih praks v tujini.

S projektom se želi pripomoči k izboljševanju in reševanju problematike na naslednjih področjih: stres na delovnem mestu, izostajanje (absentizem) z delovnega mesta, fluktuacija na delovnem mestu, izgorevanje na delovnem mestu ter usklajevanje poklicnega in družinskega življenja. V projektu **sodelujejo naslednji socialni partnerji**: Gospodarska zbornica Slovenije (sodeluje v fazi izvedbe pilotskih modelov ter v fazi promocije in ozaveščanja), Združenje delodajalcev Slovenije (ima ključno vlogo pri izmenjavi izkušenj in dobrih praks ter aktivnostih sodelovanja s podjetji. Sodelovalo bo predvsem pri vključevanju podjetij v raziskavo, diskriminaciji informacij in posredovanju znanja svojim članom), Svet gorenjskih sindikatov (v projektu sodeluje kot partner z dostopom do delavcev v ključnih panogah. Konkretno sodeluje pri raziskovalnih in izobraževalnih aktivnostih ter aktivno sodeluje pri koordinaciji projekta in disseminaciji rezultatov) ter Slovenska zveza sindikatov – Alternativa (pri projektu sodeluje v sklopu informiranja in izobraževanja javnosti).

Skupna okvirna višina, ki se dodeluje v okviru projekta je **796.590,83 EUR**, od tega je prispevek EU 85 %. **Projekt delno financira Evropska unija**, in sicer iz **Evropskega socialnega sklada**.

V JULIJU 2011 . . S POMOČJO ESS SREDSTEV . .

prek vključitev **PROGRAME AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA** v okviru OP RČV 2007 - 2013,
ki jih izvaja Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) se je

usposabljal 587 oseb
zaposlilo 99 brezposelnih oseb

v okviru **JR ZA SOFINANCIRANJE VZPOSTAVITVE IN DELOVANJA KOMPETENČNIH
CENTROV ZA RAZVOJ KADROV ZA OBDOBJE 2010 – 2013**

deluje
7 kompetenčnih centrov za razvoj kadrov

v okviru **JR ZA SPODBUJANJE ENAKIH MOŽNOSTI in SOCIALNE VKLJUČENOSTI NA
TRGU DELA**

se izvaja **15 projektov**

v okviru **JR ZA SPODBUJANJE RAZVOJA SOCIALNEGA PODJETNIŠTVA**

se izvaja **9 projektov**

v okviru **JR ZA SOFINANCIRANJE PROJEKTOV SOCIALNIH PARTNERJEV NA PODROČJU
IZBOLJŠANJA DELOVNEGA OKOLJA**

se izvaja **6 projektov**

NA TEL. ŠT. **080 20 55 KONTAKTNEGA CENTRA** na ZRSZ je

4.390 oseb dobilo informacije
o zaposlovanju, elektronskem poslovanju,
aktivni politiki zaposlovanja, področju zaposlovanja tujcev ter
ostalih storitvah ZRSZ

INFO TOČKA za **MIGRANTE** na ZRSZ

(locirana na Slovenski cesti 55, TEL.: 01/472 64 60) je

1.377 oseb nudila informacije
o postopkih pri pridobivanju ustreznih dokumentov za zaposlitev,
bivanje, zaposlovanje, izobraževanje, urejanje statusa družinskih članov,
nacionalni zakonodaji na področju zaposlovanja tujcev ter
možnostih poklicnega izobraževanja tujcev.