



15. marec 2011

KAJ JE **EVROPSKI SOCIALNI SKLAD** V MESECU **FEBRUARJU 2011** STORIL ZA VAS?

V mesecu februarju je Služba Vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko v vlogi organa upravljanja potrdila projekt »CERTIFIKAT DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE«. Projekt bo trajal do septembra 2015, upravičenec oziroma izvajalec projekta je Ekvilib Inštitut.

Podeljevanje certifikata Družini prijazno podjetje je revizorsko svetovalni postopek, katerega namen je izboljšanje situacije pri prijaviteljih (podjetja, zavodi, ustanove itd.) na področju upravljanja s človeškimi viri, ki je pomemben element razvoja v trenutnih zaostrenih finančno gospodarskih razmerah. Predvsem pozitivno vpliva na zadovoljstvo zaposlenih in ustvarjanje pozitivne delovne klime, možnosti usklajevanja poklicnih obveznosti in zasebnega življenja zaposlenih, pozitivno vpliva na zmanjševanje diskriminacije pri zaposlovanju in krepitvi koncepta enakih možnosti. Poleg tega **certifikat predstavlja tudi instrument družbene odgovornosti podjetij.**

Cilji projekta so razdeljeni na dve glavni področji:

- usklajevanje družinskega in poklicnega življenja zaposlenih ter zmanjševanje diskriminacije pri zaposlovanju zaradi spola ali družinskega statusa;
- prek vsakoletne evalvacije postopka certificiranja zagotoviti učinkovito in specifično prijavitelja prilagojeno svetovanje za bolj kvalitetno upravljanje s človeškimi viri.

V postopek za pridobitev sofinanciranja osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje v višini 80% cene osnovnega certifikata se, na podlagi vsakoletnega javnega poziva, ki ga pripravi Ekvilib Inštitut, lahko prijavijo pravne osebe v zasebni ali javni lasti, ki imajo najmanj 10 zaposlenih. Druge omejitve glede števila zaposlenih ni, le da se postopek prilagaja, če je zaposlenih več kot 3000. Pogoji za vstop v postopek certificiranja so še, da prijavitelj v celoti spoštuje trenutno veljavno delovno pravno zakonodajo, da ni v stečajnem postopku in da ima prijavitelj sedež v Republiki Sloveniji. **Javni poziv za pridobitev sofinanciranja osnovnega certifikata bo predvidoma objavljen v mesecu aprilu 2011 in sicer na spletni strani Ekvilib Inštituta: www.certifikatdpp.si ter v častniku Finance.**

Do konca projekta želi Ekvilib Inštitut osnovni certifikat podeliti 190 podjetjem. Od leta 2007, ko so certifikat začeli podeljevati, ga je pridobilo že 70 slovenskih podjetij.

Skupna okvirna višina, ki se dodeluje v okviru tega projekta je 1.006.184 EUR od tega je prispevek EU 85% in slovenska udeležba 15%. **Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada.** Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013, 4. razvojne prioritete »Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti«, prednostne usmeritve 4.1.»Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti«.

V FEBRUARJU 2011 . . S POMOČJO ESS SREDSTEV . .

prek vključitev **PROGRAME AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA (APZ)** v okviru OP RČV 2007 - 2013, ki jih izvaja Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) se je
usposabljal 1.315 oseb
zaposlilo 850 brezposelnih oseb

v okviru **JR za SOFINANCIRANJE VZPOSTAVITVE IN DELOVANJA KOMPETENČNIH CENTROV ZA RAZVOJ KADROV ZA OBDOBJE 2010 - 2013** deluje
7 kompetenčnih centrov za razvoj kadrov

v okviru **JR za SPODBUJANJE ENAKIH MOŽNOSTI in SOCIALNE VKLJUČENOSTI NA TRGU DELA** se izvaja **15 projektov**

v okviru **JR za SPODBUJANJE RAZVOJA SOCIALNEGA PODJETNIŠTVA**
se izvaja **9 projektov**

v okviru **JR za SOFINANCIRANJE PROJEKTOV SOCIALNIH PARTNERJEV NA PODROČJU IZBOLJŠANJA DELOVNEGA OKOLJA** se izvaja **6 projektov**

NA TELEFONSKI ŠTEVILKI **080 20 55 KONTAKTNEGA CENTRA** na ZRSZ je
4.226 oseb dobilo **informacije**
o zaposlovanju, elektronskem poslovanju,
aktivni politiki zaposlovanja, področje zaposlovanja tujcev ter ostalih storitvah
ZRSZ.

INFO TOČKA za **MIGRANTE** na ZRSZ
(locirana na Slovenski cesti 55
TEL.: 01/472 64 60)
je **1.263 osebam** nudila **informacije**
o postopkih pri pridobivanju ustreznih dokumentov za zaposlitev,
bivanje, zaposlovanje, izobraževanje, urejanje statusa družinskih članov,
nacionalni zakonodaji na področju zaposlovanja tujcev
ter možnostih poklicnega izobraževanja tujcev.