



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

Razvoj ter krepitev znanj in spretnosti na področju S4

Maja Grašič, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake
možnosti

SVRK, spletne delavnice po področjih uporabe S4

26.3.2021



Trenutna podpora S4

V okviru S4 se aktivnosti ministrstva izražajo:

- Krepitvi znanj in spretnosti, predvsem specifičnih znanj, kompetenc, veščin zaposlenih v podjetjih, ki delujejo in se povezujejo v okviru prednostnih področij S4



Izboljšanje
konkurenčnega
položaja podjetij



Kvalitetnejša delovna
mesta, višja dodana
vrednost



Strategija spretnosti Slovenija- Raziskave spretnosti OECD*

- Pomen dviga ravni spretnosti odraslih se povečuje
- Demografske spremembe (manj delavcev, ki lahko zapolnijo ustrezna delovna mesta)
- 26% zaposlenih v Sloveniji grozi visoko tveganje avtomatiziranih delovnih mest
- Povpraševanje po spretnostih se bo hitro razvijalo in bo usmerjeno na področja znanosti, tehnologije, inženirstva in matematike ter na mehke spretnosti
- Povečale se bodo spremembe delovnih mest in mobilnost med delovnimi mesti



Vključenost v
izobraževanje/usposabljanje?



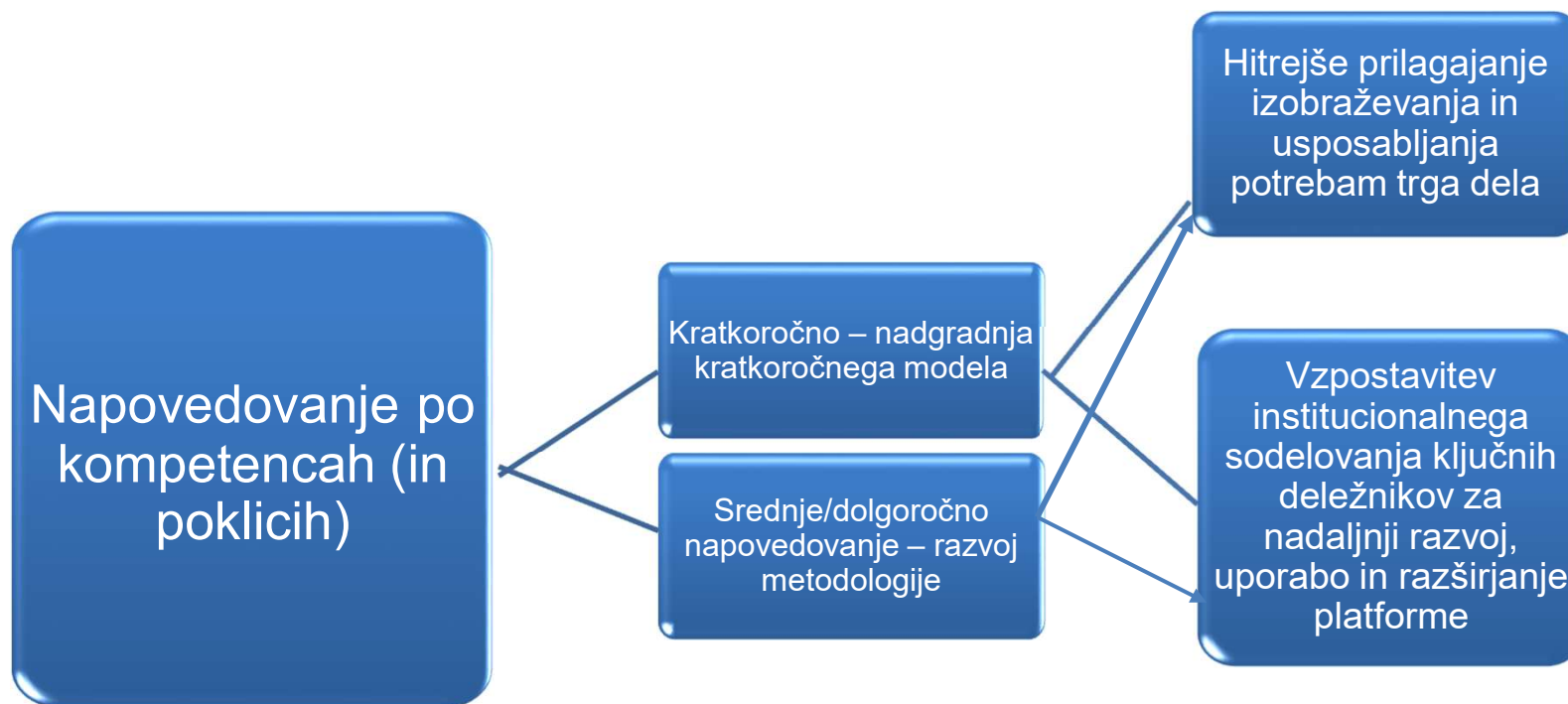
- Razvijanje ustreznih spretnosti - spretnosti so ključnega pomena za uspeh posameznikov in družbe kot celote

Identificirani izzivi:

- 1. izziv: Opremiti mlade s spretnostmi za uspešno delo in kakovostno življenje
- 2. izziv: Izboljšati ukrepe za razvoj spretnosti odraslih z nižje razvitimi spretnostmi
- 5. izziv: Izboljšati ujemanje med spretnostmi delavcev in zahtevami njihovih delovnih mest
- 6. izziv: Uporabiti spretnosti za razvoj podjetništva in pospeševanje inovacij



Načrt aktivnosti na področju razvoja človeških virov v prihodnje vključuje:





PLATFORMA ZA NAPOVEDOVANJE KOMPETENC

- Spodbujanje sodelovanja različnih akterjev na trgu dela pri zagotavljanju ustrežnejših kompetenc aktivnega prebivalstva za zmanjšanje neskladij glede na potrebe trga dela
- Zagotavljanje standardiziranih orodij in procesov pri napovedovanju potreb po poklicih, kompetencah oz. spretnostih;
- Uporabno orodje za različne ciljne skupine: zaposlene, iskalce zaposlitve in delodajalce,
- Pomembno orodje pri karierni orientaciji za posameznike in karierne svetovalce
- Omogočanje zgodnjega prepoznavanja potreb po kompetencah in pomanjkanju ustreznih kompetenc
- Zagotavljanje geografske pokritosti
- Pomoč/podlaga pri oblikovanju razvojnih politik na različnih področjih (izobraževanje, trg dela, štipendiranje,,...)

Strategija spretnosti: 8. izziv: Zagotoviti informacije o spretnostih za boljšo obveščenost in oblikovanje politike, ki temelji na podatkih



KOMPETENČNI CENRI ZA RAZVOJ KADROV

- V okviru operacije KOC 3.0 – kompetenčni centri za razvoj kadrov
- Namen: spodbujanje povezovanja in mreženja podjetij ter prenos dobrih praks na področju razvoja kadrov ter ozaveščenost zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega izobraževanja.
- Ciljna skupina: Program naslavlja ciljno skupino zaposlenih, ki potrebujejo dodatna usposabljanja zaradi potreb na trgu dela in ciljno skupino delodajalcev.
- V obdobju 2019 – 2022 je podprtih 10 kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC
- V izbrane KOC je skupaj vključenih 327 podjetij, od katerih je 187 mikro, malih ali srednjih podjetij
- Od septembra 2019 do danes je bilo 13.125 vključitev



Povezava operacije s S4

- V razpisu za KOC podan vsebinski pogoj, da se posamezen Kompetenčni center (KOC) umesti v eno izmed devetih področjih strategije pametne specializacije (S4) ali horizontalno področje IKT
- Izbranih je bilo 10 Kompetenčnih centrov, ki se umeščajo prav v vsa področja S4
- Nekateri izmed izbranih KOC pa še dodatno tesno sodelujejo s Strateškimi razvojnimi-inovacijskimi partnerstvi (SRIP)

npr. KOC Krožno sodeluje s SRIP Krožno gospodarstvo, KOC Hrana 2 sodeluje s SRIP Hrana, KOC IKT sodeluje z IKT Horizontalo SRIP-a PMiS, sodelujejo pa tudi s SRIP TOP, SRIP Zdravje-Medicina ter SRIP Krožno gospodarstvo, KOC Turizem sodeluje s SRIP Turizem, KOC MAT 2.0 sodeluje s SRIP MATPRO, KOC Energija sodeluje s SRIP PMiS, KOC TOP pa s SRIP ToP.



Kompetentna Slovenija

- V okviru operacije se izvaja tudi aktivnost Kompetentna Slovenija
- Namenjena je vsem zaposlenim, ki v delavnicah na določeno temo vidijo priložnost za razvoj svoje kariere, predvsem pa vodjem in kadrovskim delavcem ter vsem tistim, ki skrbijo za razvoj zaposlenih
- Spodbuja krepitev mehkih veščin in podjetniških znanj na področjih, ki so opredeljena kot kompetence prihodnosti
- Poteka v obliki delavnic in usposabljanj, ki se izvajajo po vsej Sloveniji v sodelovanju z različnimi lokalnimi deležniki
- Delavnice izvajajo vrhunski slovenski in tuji strokovnjaki
- Udeležba je za udeležence brezplačna



Kako naprej?

- V novi finančni perspektivi bomo nadalje podpirali krepitev znanj in spretnosti za pametno specializacijo, industrijsko tranzicijo in v podporo inovativnosti podjetij
- Ukrepi bodo usmerjeni v nadaljnjo krepitev in osredotočanje delovanja KOC na vseh prednostnih področjih in prečnih vsebinah S4
- Sofinancirano bo delovanje KOC, ki bodo delali na prepoznavi potrebnih znanj in veščin, izobraževanju zaposlenih, **vpeljavi digitalizacije v delovne procese** – za krepitev rast in konkurenčnost podjetij ter zmanjševalo neskladje med ponudbo znanj in spretnosti ter povpraševanjem
- Nadaljnja vzpostavitev Platforme za napovedovanje kompetenc



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

Hvala za vašo pozornost!